

REGULAMIN
OCENY OKRESOWEJ PRACOWNIKÓW NAUKOWYCH
CENTRUM MATERIAŁÓW POLIMEROWYCH I WĘGLOWYCH PAN

1. Okresowe oceny kadry naukowej Instytutu są obowiązkowe i dotyczą aktywności pracowników wynikającej ze stosunku pracy.
2. Wszyscy pracownicy naukowcy podlegają ocenie raz na dwa lata, z wyjątkiem pkt. 3 i pkt. 11
3. Pracownik, którego działalność została oceniona negatywnie oceniany jest ponownie po roku.
4. W ocenie indywidualnej wyodrębnia się następujące grupy pracowników: profesorowie, profesorowie instytutu, adiunkci i asystenci.
5. Aktywność pracownika określana jest w sposób punktowy, zgodnie z kryteriami zawartymi w załączniku 1 do regulaminu.
6. Ocena okresowa asystentów następuje po 2 latach od momentu zatrudnienia na tym stanowisku. Pierwsze dwa lata pracy oceniane są na podstawie opinii kierownika pracowni/promotora.
7. Kryteria oceny okresowej uwzględniające obszary działalności ważne dla pozycji naukowej Instytutu opracowywane są przez Dyrekcję Instytutu i zatwierdzane przez Radę Naukową.
8. Podstawą oceny jest suma punktów uzyskanych zgodnie z kryteriami zawartymi w załączniku 1 do Regulaminu.
9. Oceny pracowników dokonuje Rada Naukowa na podstawie przedłożonych i zweryfikowanych przez Dyrektora Instytutu kart oceny – załącznik 2.
10. Rada Naukowa przedkłada Dyrektorowi Instytutu wyniki oceny. Wyniki oceny są doręczane pracownikami za potwierdzeniem odbioru.
11. Ocenie nie podlega pracownik, którego nieobecność w pracy (staż zagraniczny, urlop macierzyński, tacierzyński, zwolnienie lekarskie itp.) stanowi, co najmniej połowę okresu, który podlega ocenie, chyba, że pracownik sam wyrazi chęć poddania się ocenie.
12. Dwukrotna negatywna ocena okresowa pracownika stwarza powód do rozwiązania umowy o pracę.
13. Na podstawie art. 96 ust. 2 ustawy o PAN pracownikowi przysługuje prawo do odwołania od oceny. Zgodnie z Regulaminem odwołań ustalonym przez Prezesa PAN odwołanie wnosi się do wiceprezesa Akademii nadzorującego pracę Wydziału Nauk Ścisłych i Nauki o Ziemi w terminie czternastu dni od dnia doręczenia oceny pracownikowi, za pośrednictwem Rady Naukowej CMPW PAN.
14. Uzyskaną ocenę okresową pracownika dołącza się do jego akt osobowych.
15. Przewodniczący Rady Naukowej na posiedzeniu Rady przedstawia ogólne sprawozdanie z przeprowadzonej oceny okresowej pracowników naukowych.

Regulamin został uchwalony przez Radę Naukową w dniu 17 listopada 2022 r. i wchodzi w życie w dniu jego zatwierdzenia przez Wiceprezesa PAN nadzorującego pracę Wydziału Nauk Ścisłych i Nauki o Ziemi.

OCENA OKRESOWA PRACOWNIKÓW NAUKOWYCH CMPW PAN

1. Stopnie i tytuł naukowy uzyskane w okresie oceny	Liczba pkt
a) Stopień doktora	140
b) Stopień doktora habilitowanego	280
c) Tytuł profesora	560
2. Publikacje recenzowane (punkty otrzymuje każdy współautor, należy dołączyć listę publikacji)	
Punkty za publikacje ustalane są wg aktualnie obowiązującego wykazu czasopism Ministra odpowiedzialnego za naukę. Punkty przydzielane są dla publikacji w czasopismach wyróżnionych w bazie Journal Citation Reports (JCR), jeśli oceniany podał w publikacji afiliację CMPW PAN. W ocenie uwzględniane są tylko prace w czasopismach ≥ 70 pkt. Asystent, który w publikacji jest pierwszym autorem lub autorem korespondencyjnym, otrzymuje dodatkowo 25 pkt.	
3. Monografie naukowe, rozdziały w monografiach (punkty otrzymuje każdy współautor, należy dołączyć listę monografii i rozdziałów w monografiach)	
Monografie i rozdziały w monografiach wydanych przez wydawców zamieszczonych w ostatnim wykazie wydawnictw Ministra odpowiedzialnego za naukę	
a) Autorstwo monografii w wydawnictwie – poziom II	200
b) Autorstwo monografii w wydawnictwie – poziom I	80
c) Autorstwo rozdziału w monografii za 200 pkt	50
d) Autorstwo rozdziału w monografii za 80 pkt	20
4. Wynalazki (punkty otrzymuje każdy współautor, rozszerzenia na inne kraje nie są punktowane)	
Zgłoszenie patentowe CMPW PAN	100
5. Złożone wnioski na projekty badawcze	
Kierownik projektu/kierownik zadania w przypadku konsorcjum	160
Współautorzy opisu projektu wskazani przez kierownika	70
6. Podpisane umowy na projekty badawcze	
Projekty NCN, NCBR, zagraniczne źródła finansowania, inne (środki dla Centrum podzielone na lata trwania projektu):	
a) do 100 tyś. zł	140
b) powyżej 100 tyś. zł do 200 tyś. zł	240
c) powyżej 200 tyś. zł do 600 tyś. zł	400
d) powyżej 600 tyś. zł	500

Projekty KE – 400 pkt. + punkty za uzyskane środki dla Centrum podzielone na lata trwania projektu:

- a) do 100 tyś. zł 140
- b) powyżej 100 tyś. zł do 200 tyś. zł 240
- c) powyżej 200 tyś. zł do 600 tyś. zł 400
- d) powyżej 600 tyś. zł 500

Koordinowanie projektu 100% punktów, + 100% punktów do podziału przez koordynatora dla członków zespołu projektowego

7. Sporządzanie ekspertyz naukowych

Potwierdzone umową i fakturą:

- a) do kwoty 50 tyś. zł 50
- b) powyżej kwoty 50 tyś. zł 100

8. Sprzedaż licencji, patentu, know-how

potwierdzona umową i fakturą, 10 pkt za 10 tyś. PLN

9. Inne osiągnięcia

- a) ustne wystąpienie konferencyjne w języku angielskim – asystenci 20
- b) nagroda za działalność naukową (Prezesa PAN, Ministra odpowiedzialnego za naukę, Prezesa RM, FNP itp.) 140
- c) pełnienie funkcji opiekuna pracy doktorskiej wykonywanej w CMPW PAN
 - promotor (corocznie) 100
 - promotor pomocniczy (corocznie)..... 50
- d) za zakończone postępowanie o nadanie stopnia doktora pracy wykonanej w CMPW PAN
 - promotor 200
 - promotor pomocniczy 100
- e) pobyt naukowy pracownika w jednostce badawczo-naukowej trwający, co najmniej 3 miesiące (punkty przyznawane jednokrotnie w okresie oceny) 140
- f) merytoryczne opracowanie pokazów popularnonaukowych i ich prezentacja 100
- g) merytoryczna organizacja konferencji lub sekcji konferencyjnych (konferencje lub sekcje o zasięgu ogólnopolskim lub międzynarodowym) punkty do podziału przez głównego koordynatora 200

Załącznik 2

do Regulaminu oceny okresowej pracowników naukowych
przyjętego przez Radę Naukową dnia 17 listopada 2022 r.

Karta oceny okresowej pracownika naukowego CMPW PAN
za okres -

Imię i nazwisko –

Suma punktów –

Stopień/tytuł naukowy/zawodowy –

Pracownia –

Stanowisko –

Osiągnięcie	Liczba punktów za osiągnięcie	Liczba uzyskanych punktów
1. Stopnie i tytuł naukowy uzyskane w okresie oceny		
a) Stopień doktora	140	
b) Stopień doktora habilitowanego	280	
c) Tytuł profesora	560	
2. Publikacje recenzowane (punkty otrzymuje każdy współautor, należy dołączyć listę publikacji)	Liczba publikacji	
Publikacje w czasopismach wyróżnionych w bazie Journal Citation Reports (JCR), punkty za publikacje ustalone wg aktualnie obowiązującego wykazu czasopism Ministra odpowiedzialnego za naukę		
3. Monografie naukowe i rozdziały w monografiach , (punkty otrzymuje każdy współautor, należy dołączyć listę monografii i rozdziałów w monografiach)	Liczba monografii i rozdziałów	
Monografie i rozdziały w monografiach wydanych przez wydawców zamieszczonych w obowiązującym wykazie wydawnictw Ministra odpowiedzialnego za naukę		
4. Wynalazki (punkty otrzymuje każdy współautor, rozszerzenia na inne kraje nie są punktowane)		
Zgłoszenie patentowe CMPW PAN	100	
5. Złożone wnioski na projekty badawcze (kierownik projektu/kierownik zadania w przypadku konsorcjum – 160 pkt, współautorzy opisu projektu wskazani przez kierownika – 70 pkt)		
1.		
6. Podpisane umowy na projekty badawcze		
1.		
7. Sporządzanie ekspertyz naukowych (potwierdzone umową i fakturą, 50 pkt do kwoty 50 tys PLN, 100 pkt powyżej kwoty 50 tys PLN)		
1.		

7. Sprzedaż licencji, patentu, know-how (potwierdzona umową i fakturą, 10 pkt za 10 tyś. PLN)		
1.		
8. Inne osiągnięcia wynikające z działalności naukowej		
a) Ustne wystąpienie konferencyjne w jęz. angielskim - asystenci	20	
b) Nagroda za działalność naukową (Prezesa PAN, Ministra odpowiedzialnego za naukę, Prezesa RM, FNP itp.)	140	
c) Pełnienie funkcji opiekuna pracy doktorskiej wykonywanej w CMPW PAN		
– promotor	100	
– promotor pomocniczy	50	
d) za zakończone postępowanie o nadanie stopnia doktora pracy wykonanej w CMPW PAN		
– promotor	200	
– promotor pomocniczy	100	
e) pobyt naukowy pracownika w jednostce badawczo-naukowej trwający, co najmniej 3 miesiące (punkty przyznawane jednokrotnie w okresie oceny)	140	
f) Merytoryczne opracowanie pokazów popularnonaukowych i ich prezentacja	100	
g) Udział w organizacji konferencji, sekcji konferencyjnych (200 pkt do podziału przez koordynatora)	200	

.....
Data

.....
Podpis pracownika