

Regulamin

określający zasady i warunki korzystania z usług i świadczeń finansowanych z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w instytucie naukowym: Centrum Materiałów Polimerowych i Węglowych oraz zasady przeznaczania środków Funduszu na poszczególne cele i rodzaje działalności socjalnej

I. Przepisy wstępne

§ 1

Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych w Centrum Materiałów Polimerowych i Węglowych zwany dalej „Funduszem” tworzy się na podstawie przepisów:

- a) Ustawy z dnia 4.03.1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (tekst jednolity Dz. U. z 2012 r., poz. 592),
- b) Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 9.03.2009 r. w sprawie sposobu ustalania przeciętnej liczby zatrudnionych w celu naliczania odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych (Dz. U. z 2009 r., Nr 43, poz. 349).

§ 2

Ilekcroć w niniejszym regulaminie mowa jest o Centrum należy przez to rozumieć instytut naukowy: Centrum Materiałów Polimerowych i Węglowych w Zabrze.

§ 3

1. Fundusz tworzy się z corocznego odpisu podstawowego obciążającego koszty działalności Centrum.
2. Instytut może tworzyć odpisy dodatkowe przewidziane ustawą na podstawie decyzji Dyrektora uwzględniającej sytuację finansową Instytutu.
3. Instytut tworzy dodatkowy odpis na emerytów i rencistów (zarówno Centrum Materiałów Polimerowych i Węglowych przed uzyskaniem osobowości prawnej jak i po uzyskaniu osobowości prawnej w randze instytutu Polskiej Akademii Nauk).

§ 4

Środki Funduszu na poszczególne formy pomocy socjalnej są przyznawane w formie pieniężnej z zastrzeżeniem § 17.

§ 5

Zakładowym Funduszem Świadczeń Socjalnych administruje Dyrektor Centrum w uzgodnieniu z działającymi związkami zawodowymi lub w razie ich braku w porozumieniu z wybranym przedstawicielem Załogi.

II. Zasady przeznaczania środków Funduszu na poszczególne cele i rodzaje działalności socjalnej

§ 6

1. Środki Funduszu przeznacza się na finansowanie działalności socjalnej organizowanej na rzecz osób uprawnionych do korzystania z Funduszu, w tym:
 - a) zapomogi pieniężne bezzwrotne (socjalne i losowe),
 - b) dofinansowanie krajowego wypoczynku w postaci wczasów zakupionych przez osoby uprawnione do korzystania ze środków Funduszu,
 - c) dofinansowanie krajowego zorganizowanego wypoczynku dzieci i młodzieży,

HP

- d) dofinansowanie krajowego wypoczynku urlopowego organizowanego we własnym zakresie,
 - e) dofinansowanie krajowego wypoczynku sobotnio-niedzielnego,
 - f) finansowanie działalności kulturalno-oświatowej w postaci zakupu biletów na imprezy artystyczne, kulturalne, rozrywkowe i sportowe oraz dofinansowywanie imprez okolicznościowych,
 - g) pożyczki zwrotne na cele mieszkaniowe.
2. Z odpisu na Fundusz przeznaczają się corocznie do 20 % na cele określone w § 6 ust. 1 pkt g.

III. Osoby uprawnione do korzystania z Funduszu

§ 7

Ze świadczeń Funduszu mają prawo korzystać:

- a) pracownicy zatrudnieni w Centrum na podstawie umowy o pracę niezależnie od rodzaju umowy oraz od wymiaru czasu pracy,
- b) pracownicy przebywający na urlopach wychowawczych,
- c) emeryci i renciści, których umowa o pracę z Centrum uległa rozwiązaniu w związku z przejściem na emeryturę lub rentę,
- d) członkowie rodzin osób wymienionych w pkt a - c.

§ 8

Członkami rodzin, o których mowa w § 7 pkt d) są:

- a) współmałżonkowie,
- b) dzieci własne, dzieci przysposobione oraz przyjęte na wychowanie w ramach rodziny zastępczej, dzieci współmałżonka, wnuki i rodzeństwo pozostające na utrzymaniu osoby uprawnionej do 18 lat, a jeżeli kształcą się w szkole – do ukończenia nauki – nie dłużej jednak niż do ukończenia przez nie 25 roku życia,
- c) członkowie rodzin po zmarłych pracownikach – jeżeli byli na ich utrzymaniu.

IV. Zasady i warunki przyznawania świadczeń socjalnych

a) dofinansowywanie wypoczynku

§ 9

1. O dofinansowanie wypoczynku z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych mogą ubiegać się wszyscy pracownicy, zatrudnieni w Centrum przez okres co najmniej 12 miesięcy oraz współmałżonkowie takich pracowników.
2. Warunek co najmniej 12 miesięcznego okresu zatrudnienia nie dotyczy pracowników, którzy ubiegają się o dofinansowanie wypoczynku dzieci.

§ 10

1. Uprawnieni pracownicy oraz członkowie ich rodzin mają prawo ubiegać się o dofinansowanie wypoczynku raz w roku.
2. Pracownicy mają prawo przekazać przystępującą im kwotę dofinansowania na poczet wypoczynku zorganizowanego dzieci.

§ 11

Dofinansowanie pracowników i ich rodzin uzależnione jest od dochodu na członka rodziny. Wysokość dofinansowania określona jest w załączniku nr 1 do niniejszego Regulaminu.

§ 12

1. Emeryci i renciści mogą ubiegać się o dofinansowanie do zorganizowanego wypoczynku krajowego lub leczniczo-sanatoryjnego raz na dwa lata kalendarzowe, jeżeli ich średni dochód na członka w rodzinie jest niższy niż ustalone najniższe wynagrodzenie brutto w gospodarce w danym roku kalendarzowym.
2. Wysokość dopłaty do wypoczynku może stanowić maksymalnie 50% wysokości kwoty dofinansowania określonej na dany rok kalendarzowy dla pracownika.

§ 13

Warunkiem uzyskania dofinansowania jest wystąpienie z wnioskiem określonym w załączniku nr 2 do niniejszego Regulaminu.

b) zapomogi

§ 14

1. Zapomogi socjalne mogą być przyznawane uprawnionym znajdującym się w trudnej sytuacji materialnej, życiowej i rodzinnej.
2. Zapomogi losowe mogą być przyznawane uprawnionym poszkodowanym w wyniku wypadków losowych.

§ 15

Maksymalna wysokość jednorazowej zapomogi określona jest w załączniku nr 1 do niniejszego Regulaminu.

§ 16

1. Warunkiem uzyskania zapomogi jest wystąpienie z wnioskiem określonym w załączniku nr 3 do niniejszego Regulaminu.
2. Z wnioskiem o zapomogę losową można wystąpić w nieprzekraczalnym terminie 3 miesięcy od daty zdarzenia losowego i należy do niego dołączyć dokumenty potwierdzające fakt zaistnienia zdarzenia.

40

- c) finansowanie działalności kulturalno-oświatowej w postaci zakupu biletów na imprezy artystyczne, kulturalne, rozrywkowe i sportowe oraz dofinansowywanie imprez okolicznościowych

§ 17

Z Funduszu może być finansowany zakup biletów na imprezy artystyczne, kulturalne, rozrywkowe i sportowe, bonów świątecznych, paczek lub przeprowadzenie świątecznej pomocy.

- d) pożyczki zwrotne na cele mieszkaniowe

§ 18

Pomoc na cele mieszkaniowe udzielana z Funduszu jest zwrotna i udzielana pracownikowi, którego okres zatrudnienia w Centrum wynosi co najmniej 24 miesiące.

§ 19

1. Pomoc, o której mowa w § 18 ma formę pożyczki na remont lub modernizację mieszkania albo domu.
2. Umowa pożyczki wymaga poręczenia co najmniej dwu osób pozostających w Centrum w stosunku pracy na czas nieokreślony lub określony na okres wykraczający co najmniej na dwa lata od końca przewidywanego terminu spłaty pożyczki.
3. Pożyczka jest oprocentowana w wysokości 3% od kwoty; kwota odsetek jest naliczana z góry w całości, w chwili zawarcia umowy. Okres spłaty pożyczki wynosi 2 lata. Spłata następuje w równych ratach do ostatniego dnia każdego miesiąca (z dołu), począwszy od pierwszego miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu jej wypłaty. Pożyczkobiorca może skrócić okres spłaty, dokonując wcześniejszej spłaty pożyczki.

§ 20

Pożyczki na cele mieszkaniowe udzielane są w pierwszej kolejności pracownikom o niskich dochodach na osobę w rodzinie oraz osobom samotnie wychowującym dzieci.

§ 21

Maksymalna wysokość pożyczki określona jest w załączniku nr 1 do niniejszego Regulaminu.

V. Tryb przyznawania świadczeń

§ 22

2. Kwalifikacji wniosków osób uprawnionych dokonuje pracownik kadr w porozumieniu z przedstawicielami związków zawodowych.
3. O przyznaniu osobom uprawnionym świadczeń decyduje Dyrektor Centrum.

§ 23

Świadczenia socjalne finansowane z Funduszu nie mają charakteru obligatoryjnego, co oznacza iż żaden uprawniony nie może wystąpić z roszczeniem o przyznanie mu świadczenia.

no

§ 24

W wypadku, gdy podstawę do obliczenia wysokości świadczeń z Funduszu stanowi dochód przypadający na osobę w rodzinie wykazany w oświadczeniu pracownika, pracownik ma obowiązek ująć w oświadczeniu pełną wysokość dochodów brutto uzyskiwanych ze wszystkich źródeł przychodów przez wszystkie wspólnie zamieszkujące i prowadzące wspólnie gospodarstwo domowe osoby w rodzinie.

§ 25

W szczególnie trudnej sytuacji materialnej, życiowej, rodzinnej i zdrowotnej Dyrektor w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi może przyznać osobie uprawnionej inne świadczenia częściowo lub całkowicie nieodpłatne, a w wypadku pomocy na cele mieszkaniowe umorzyć niespłaconą część pożyczki w razie śmierci pożyczkobiorcy.

VI. Ustalenia końcowe

§ 26

Kwoty świadczeń podane w załączniku nr 1 mogą być zmieniane na początku roku w porozumieniu ze związkami zawodowymi.

§ 27

Niniejszy regulamin wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą od dnia 1 sierpnia 2012 r. Traci moc regulamin ZFŚS z dnia 1 stycznia 2007 r.

Akceptuję
w imieniu Związku Zawodowego
Pracowników PAN

B. Trubilska

dn. *30.07.2012*

Zatwierdzam:

Dyrektor Instytutu

[Signature]
prof. dr hab. Andrzej Dworak

[Handwritten mark]

Wysokość świadczeń z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych

Załącznik Nr 1 regulaminu otrzymuje brzmienie:

Grupa zaszerogowania	Całkowity dochód na członka rodziny	% kwoty wyjściowej ustalonej na rok
I	do 2800	120
II	od 2801 – do 3700	100
III	od 3701	80

1.

- na pracownika ustala się kwotę wyjściową **500,- zł**
- na dzieci i młodzież uczącą ustala się kwotę wyjściową **200,- zł**
- dzieci do lat 6-ciu – **50%** kwoty ustalonej na dzieci i młodzież
- na niepracujących współmałżonków **20 %** kwoty ustalonej dla pracownika

2.

Wysokość jednorazowej zapomogi ustala się do minimalnej stawki wynagrodzenia określonej zgodnie z art. 2 ust. 4 ustawy z 10.10.2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę

3.

Wysokość pożyczki na remont i modernizację mieszkania lub domu – do **4.000 PLN**

W imieniu ZPPAN
Anna Hlonek

W imieniu WZZ „Sierpień 90”
Michał Sobier

Zatwierdza

Dyrektor Centrum

prof. dr hab. Andrzej Dworak

Nem

Aneks

do regulaminu określającego zasady i warunki korzystania z usług i świadczeń finansowanych z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w Centrum Materiałów Polimerowych i Węglowych oraz zasad przeznaczania środków na poszczególne cele i rodzaje działalności socjalnej obowiązującego od dnia 30 lipca 2012 r.

Załącznik Nr 1 regulaminu otrzymuje brzmienie w części dotyczącej dochodu na członka rodziny ustalonego według najniższego aktualnego wynagrodzenia brutto NW* w gospodarce w PLN

Grupa zaszeregowania	Całkowity dochód na członka rodziny ustalony według aktualnego wynagrodzenia brutto NW* w gospodarce w PLN		% kwoty wyjściowej ustalonej na rok
I	1,5 NW	do 2775	120
II	powyżej 1,5 – 2,0 NW	od 2776 – do 3700	100
III	powyżej 2,0 NW	od 3701	80

/* NW aktualne minimalne wynagrodzenie brutto w gospodarce wynosi: 1850 PLN
Za podstawę przyjmuje się kwotę w wysokości 1850 PLN.

- na rok 2016 kwota wyjściowa nie ulega zmianie i wynosi 500 PLN

2. Wysokość jednorazowej zapomogi ustala się do minimalnej stawki wynagrodzenia określonej zgodnie z art. 2 ust. 4 ustawy z 10.10.2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę

3. Wysokość pożyczki na remont i modernizację mieszkania lub domu – do 4.000 PLN

Niniejszy aneks wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą od 1 stycznia 2016 r.

Przewodniczący Komisji Zakładowej
Wolnego Związku Zawodowego "Sierpień 80"
w Centrum Materiałów Polimerowych i Węglowych PAN
w Zabrze

Michał Sobota

N Kucielnia ZPP PAN

Zastępca Dyrektora
ds. naukowych

dr hab. inż. Agnieszka Kowalczyk

Aneks

do regulaminu określającego zasady i warunki korzystania z usług i świadczeń finansowanych z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w Centrum Materiałów Polimerowych i Węglowych oraz zasad przeznaczania środków na poszczególne cele i rodzaje działalności socjalnej obowiązującego od dnia 30 lipca 2012 r.

Załącznik Nr 1 regulaminu otrzymuje brzmienie w części dotyczącej dochodu na członka rodziny ustalonego według najniższego aktualnego wynagrodzenia brutto NW* w gospodarce w PLN

Grupa zaszeregowania	Całkowity dochód na członka rodziny ustalony według aktualnego wynagrodzenia brutto NW* w gospodarce w PLN		% kwoty wyjściowej ustalonej na rok
I	1,5 NW	do 2625	120
II	1,5 – 2,0 NW	od 2626 – do 3500	100
III	powyżej 2,0 NW	od 3501	80

/* NW aktualne minimalne wynagrodzenie brutto w gospodarce wynosi: 1750 PLN
Za podstawę przyjmuje się kwotę w wysokości 1750 PLN.

- na rok 2015 kwota wyjściowa nie ulega zmianie i wynosi 500 PLN

2. Wysokość jednorazowej zapomogi ustala się do minimalnej stawki wynagrodzenia określonej zgodnie z art. 2 ust. 4 ustawy z 10.10.2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę

Niniejszy aneks wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą od 1 stycznia 2015 r.

*W imieniu ZZO PAN
nie, kowalski
Kowalski*

Michał Sobota
Przewodniczący Komisji Zarobkowej
Wolnego Związku Zawodowego "Sierpień 80"
w Centrum Materiałów Polimerowych i Węglowych PAN
w Zabrze

Zakrzewski

Dyrektor Centrum

prof. dr hab. Andrzej Dworak

Aneks

do regulaminu określającego zasady i warunki korzystania z usług i świadczeń finansowanych z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w Centrum Materiałów Polimerowych i Węglowych oraz zasad przeznaczania środków na poszczególne cele i rodzaje działalności socjalnej **obowiązującego od dnia 30 lipca 2012 r.**

Załącznik Nr 1 regulaminu otrzymuje brzmienie w części dotyczącej dochodu na członka rodziny ustalonego według najniższego aktualnego wynagrodzenia brutto NW* w gospodarce w PLN

Grupa zaszeregowania	Całkowity dochód na członka rodziny ustalony według aktualnego wynagrodzenia brutto NW* w gospodarce w PLN		% kwoty wyjściowej ustalonej na rok
I	1,5 NW	do 2520	120
II	1,5 – 2,0 NW	od 2521 – do 3360	100
III	powyżej 2,0 NW	od 3361	80

/* NW aktualne wynagrodzenie brutto w gospodarce wynosi: 1680 PLN

Za podstawę przyjmuje się kwotę w wysokości 1680 PLN.

- na rok 2014 kwota wyjściowa nie ulega zmianie i wynosi **500 PLN**

Niniejszy aneks wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą **od 1 stycznia 2014 r.**

zgoda

Dyrektor Instytutu

prof. dr hab. Andrzej Dworak

w imieniu ZPPAN

*05.06.2014 zgoda
promin h. wera*

Komitet Założycielski
Wolnego Związku Zawodowego "Sierpień 80"
w Centrum Materiałów Polimerowych i Węglowych PAN
41-819 Zabrze
ul. Marii Skłodowskiej-Curie 34

*w imieniu B. Leh
Zakłady*

Aneks

do regulaminu określającego zasady i warunki korzystania z usług i świadczeń finansowanych z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w Centrum Materiałów Polimerowych i Węglowych oraz zasad przeznaczania środków na poszczególne cele i rodzaje działalności socjalnej
obowiązującego od dnia 30 lipca 2012

Załącznik Nr 1 regulaminu otrzymuje brzmienie w części dotyczącej dochodu na członka rodziny ustalonego według najniższego aktualnego wynagrodzenia brutto NW* w gospodarce w PLN

Grupa zaszeregowania	Całkowity dochód na członka rodziny ustalony według aktualnego wynagrodzenia brutto NW* w gospodarce w PLN		% kwoty wyjściowej ustalonej na rok
I	1,5 NW	do 2400	120
II	1,5 – 2,0 NW	od 2401 – do 3200	100
III	powyżej 2,0 NW	od 3201	80

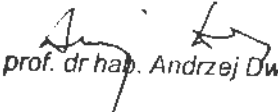
/* NW aktualne wynagrodzenie brutto w gospodarce wynosi: 1600 PLN


Za podstawę przyjmuje się kwotę w wysokości 1600 PLN.

- na rok 2013 kwota wyjściowa nie ulega zmianie i wynosi 500 PLN

Niniejszy aneks wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą od 1 stycznia 2013 r.

Dyrektor Instytutu


prof. dr hab. Andrzej Dworak


Kopie
za ZPP PAN
S. Trzebicki

