

Zarządzenie nr 12/2021

Dyrektora Centrum Materiałów Polimerowych i Węglowych PAN w Zabrze

z dnia 30 lipca 2021

w sprawie wymagań dla kandydatów na stanowiska naukowe oraz na stanowiska pracowników badawczo-technicznych

Na podstawie ustawy o PAN i statutu CMPW PAN.

Pracownicy naukowcy mogą być zatrudniani na stanowiskach:

- 1) asystenta - na tym stanowisku można zatrudnić osobę, która posiada tytuł zawodowy magistra
- 2) adiunkta - na tym stanowisku można zatrudnić osobę, która posiada co najmniej stopień doktora
- 3) profesora instytutu - można zatrudnić osobę, która posiada stopień doktora habilitowanego lub tytuł profesora
- 4) profesora - można zatrudnić osobę, która posiada tytuł profesora

Pracownicy badawczo-techniczni mogą być zatrudnieni na stanowiskach:

- 1) głównego specjalisty ds. środowiskowej aparatury badawczej
- 2) specjalisty

- można zatrudnić osobę, która posiada stopień naukowy doktora lub tytuł zawodowy magistra

Osoby zatrudnione na wyżej wymienionych stanowiskach w CMPW PAN podlegają, co dwa lata, ocenie zgodnie z Regulaminem oceny aktywności naukowej pracowników naukowych i Regulaminem oceny aktywności naukowej pracowników badawczo-technicznych.

Dwukrotna negatywna ocena aktywności naukowej pracownika stwarza powód do rozwiązania umowy o pracę lub braku kontynuacji umowy o pracę.

Awans na stanowisko adiunkta, profesora instytutu i profesora następuje na wniosek pracownika. Wniosek składa się do Dyrektora Centrum za pośrednictwem Sekretariatu Naukowego.

1. Asystent

Celem zatrudnienia na stanowisku asystenta jest połączone z twórczą pracą naukową zdobycie wiedzy, niezbędnej na trzecim, najwyższym etapie kształcenia, udokumentowane wykonaniem pracy doktorskiej w czasie z zasady nieprzekraczającym 4,5 roku.

Zatrudnienie na stanowisku asystenta jest poprzedzone otwartym konkursem zgodnie z Regulaminem Konkursów na stanowiska naukowe w Centrum. Decyzję o zatrudnieniu podejmuje Dyrektor Centrum.

Na stanowisku asystenta może zostać zatrudniona osoba, która:

- a) posiada co najmniej tytuł zawodowy magistra w dziedzinie nauk chemicznych, fizycznych, technicznych lub pokrewnych
- b) posiada umiejętność planowania i wykonania prac w laboratorium oraz opracowania uzyskanych wyników

- c) opanowała język angielski w stopniu umożliwiającym swobodne korzystanie z literatury naukowej oraz prezentowanie wyników na konferencjach i seminariach
- d) posiada predyspozycje i silną motywację do pracy naukowej oraz predyspozycje do pracy zespołowej
- e) podejmie realizację pracy doktorskiej w Centrum pod opieką pracownika Centrum uprawnionego do sprawowania funkcji promotora w postępowaniu o nadanie stopnia naukowego doktora.

2. Adiunkt

Celem pracy na stanowisku adiunkta jest dalszy rozwój naukowy, a dla osób nieposiadających stopnia naukowego doktora habilitowanego uzyskanie udokumentowanych habilitacją kwalifikacji do samodzielnego prowadzenia badań naukowych.

Zatrudnienie na stanowisku adiunkta jest poprzedzone otwartym konkursem zgodnie z Regulaminem Konkursów na stanowiska naukowe w Centrum. Decyzję o zatrudnieniu podejmuje Dyrektor Centrum. Konkurs nie dotyczy osób zatrudnionych w Centrum.

Aby ubiegać się o zatrudnienie na stanowisko adiunkta, należy:

- a) posiadać co najmniej stopień naukowy doktora
- b) po uzyskaniu stopnia naukowego doktora być autorem lub współautorem co najmniej 4 publikacji naukowych o sumarycznym współczynniku wpływu co najmniej 15, opublikowanych w czasopiśmie posiadających co najmniej 100 pkt MEiN i co najmniej 35 pkt MNiSW w przypadku publikacji opublikowanych do roku 2018
- c) być autorem korespondencyjnym lub współkorespondencyjnym co najmniej jednej z wymienionych wyżej publikacji
- d) uzyskać pozytywną ocenę działalności naukowej ostatniej oceny okresowej (dotyczy osób zatrudnionych w Centrum)
- e) przedstawić opinię dwóch samodzielnich pracowników naukowych dotyczącą zdolności do prowadzenia badań naukowych
- f) przedstawić na seminarium w CMPW PAN zarys badań zmierzających do uzyskania stopnia doktora habilitowanego zgodny z tematyką badawczą Centrum

3. Profesor instytutu

Zatrudnienie na stanowisku profesora instytutu jest poprzedzone otwartym konkursem zgodnie z Regulaminem Konkursów na stanowiska naukowe w Centrum. Decyzję o zatrudnieniu podejmuje Dyrektor Centrum. Konkurs nie dotyczy osób zatrudnionych w Centrum.

Aby się ubiegać o zatrudnienie na stanowisko profesora instytutu, należy:

- a) posiadać stopień naukowy doktora habilitowanego lub tytuł naukowy
- b) po uzyskaniu stopnia doktora habilitowanego być autorem lub współautorem co najmniej 6 publikacji naukowych o sumarycznym współczynniku wpływu co najmniej 30, opublikowanych w czasopiśmie posiadających co najmniej 100 pkt MEiN i co najmniej 35 pkt MNiSW w przypadku publikacji powstałych do roku 2018

- c) być autorem korespondencyjnym co najmniej dwóch z wymienionych wyżej publikacji
- d) być kierownikiem projektu prowadzonego w Centrum lub występować o finansowanie projektów w Centrum ze środków europejskich lub krajowych
- e) pełnić funkcję promotora w co najmniej jednym postępowaniu o nadanie stopnia naukowego doktora w Centrum w dyscyplinie nauki chemiczne
- f) uzyskać pozytywną ocenę działalności naukowej ostatniej oceny okresowej pracowników naukowych (dotyczy osób zatrudnionych w Centrum)
- g) przedstawić na posiedzeniu Rady Naukowej plan działalności naukowej zgodny z tematyką badawczą Centrum

Do zadań profesora instytutu należą w szczególności:

- 1) prowadzenie prac naukowych na najwyższym poziomie w tematyce uznawanej za istotną dla Centrum
- 2) pozyskiwanie środków dla realizacji tych badań
- 3) zaangażowanie w rozwój naukowy Centrum
- 4) zaangażowanie w rozwój kadry naukowej Centrum
- 5) dążenie do utrzymywania harmonijnej współpracy zespołów badawczych Centrum, zgodnie z zasadami etyki w nauce i dobrej praktyki naukowej

4. Profesor

Zatrudnienie na stanowisku profesora stanowi wyraz uznania dla dorobku naukowego danej osoby, ale jednocześnie jest wyrazem oczekiwań wobec kandydata jako pracownika naukowego współtworzącego kształt i przyszłość Centrum poprzez reprezentowaną tematykę badawczą.

Zatrudnienie na stanowisku profesora jest poprzedzone otwartym konkursem zgodnie z Regulaminem Konkursów na stanowiska naukowe w Centrum. Decyzję o zatrudnieniu podejmuje Dyrektor Centrum po zaopiniowaniu kandydatury przez Radę Naukową Centrum. Konkurs nie dotyczy osób zatrudnionych w Centrum.

Aby się ubiegać o zatrudnienie na stanowisko profesora, należy:

- 1) posiadać tytuł naukowy
- 2) sprawować opiekę nad co najmniej jedną osobą przygotowującą rozprawę doktorską w Centrum w dyscyplinie nauki chemiczne i zgodną z tematyką prac prowadzonych w CMPW PAN (dotyczy osób zatrudnionych w Centrum)
- 2) przedstawić na posiedzeniu Rady Naukowej planu działalności naukowej zmierzającej do rozwoju w Centrum perspektywicznych kierunków badań oraz wyrazić gotowość do sprawowania opieki nad osobą, która będzie przygotowywać rozprawę doktorską w Centrum w dyscyplinie nauki chemiczne (dotyczy osób niezatrudnionych w Centrum)

Do zadań profesora należą w szczególności:

- 1) prowadzenie prac naukowych w Centrum na najwyższym poziomie w tematyce uznawanej za istotną dla Centrum

- 2) pozyskiwanie środków dla realizacji tych badań
- 3) zaangażowanie w rozwój naukowy Centrum
- 4) zaangażowanie w rozwój kadry naukowej Centrum

5. Główny specjalista ds. środowiskowej aparatury badawczej, specjalista

Celem pracy na stanowisku specjalisty jest zapewnienie sprawnej obsługi i możliwie pełnego wykorzystania przez zespoły naukowe w Centrum informacji dostępnych dzięki unikalnej aparaturze badawczej Centrum.

Na stanowisku specjalisty lub głównego specjalisty do spraw obsługi środowiskowej aparatury badawczej można zatrudnić osobę, która posiada stopień doktora lub tytuł zawodowy magistra. Na tym stanowisku powinni być zatrudnieni pracownicy, którzy wyspecjalizowali się lub chcą się specjalizować w określonych technikach badawczych wykorzystywanych w Centrum i potrzebnych zarówno Centrum, jak i środowisku.

Osoby zatrudnione na stanowisku asystenta, adiunkta, profesora instytutu oraz profesora są zobowiązane do zapoznania się ze zbiorem zasad i wytycznych pt. „Dobre obyczaje w nauce”, opracowanym przez Komitet Etyki w Nauce Polskiej Akademii Nauk.

Traci moc Zarządzenie Dyrektora Centrum Materiałów Polimerowych i Węglowych PAN nr 42 z dnia 15.12.2015 r.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Dyrektor Centrum



Prof. dr hab. Barbara Trzebicka