


Zarządzenie Nr ⁴.../2021
Dyrektora Centrum Materiałów Polimerowych i Węglowych PAN
z dnia ~~19 stycznia 2015 r.~~ ^{14 LUTEGO 2021}

W sprawie wprowadzenia Regulaminu oceny aktywności naukowej pracowników badawczo-technicznych Centrum Materiałów Polimerowych i Węglowych Polskiej Akademii Nauk

1. Wprowadzam Regulamin oceny aktywności naukowej pracowników badawczo-technicznych Centrum Materiałów Polimerowych i Węglowych PAN, stanowiący załącznik do tego zarządzenia.
2. Traci moc poprzedni Regulamin z dnia 19 stycznia 2015 r.

Dyrektor Centrum


Prof. dr hab. Barbara Trzebicka

Otrzymują:
Pracownicy badawczo-techniczni Centrum

Bd

REGULAMIN
OCENY AKTYWNOŚCI NAUKOWEJ PRACOWNIKÓW BADAWCZO-TECHNICZNYCH
CENTRUM MATERIAŁÓW POLIMEROWYCH I WĘGLOWYCH PAN

1. Okresowe oceny kadry Instytutu są obligatoryjne i dotyczą aktywności pracowników wynikającej ze stosunku pracy.
2. Wszyscy pracownicy badawczo-techniczni podlegają ocenie raz na dwa lata, z wyjątkiem pkt. 3.
3. Pracownik, którego aktywność naukowa została oceniona negatywnie oceniany jest ponownie po roku.
4. Aktywność naukowa pracownika określana jest w sposób punktowy, zgodnie z kryteriami zawartymi w załączniku 1 do Regulaminu.
5. Kryteria oceny aktywności naukowej uwzględniające obszary działalności ważne dla pozycji naukowej Instytutu opracowywane są przez Dyrekcję Instytutu i zatwierdzane przez Radę Naukową.
6. Podstawą oceny jest suma punktów uzyskanych za działalność naukową i aktywność w pozyskiwaniu pozastatutowych środków finansowych na działalność Instytutu.
7. Pracownicy składają w Sekretariacie Naukowym podpisane karty oceny – załącznik 2.
8. Oceny pracowników dokonuje Rada Naukowa na podstawie złożonych przez pracowników i zweryfikowanych przez Dyrektora Instytutu kart oceny.
9. Rada Naukowa przedkłada Dyrektorowi Instytutu wyniki oceny. Wyniki są jawne dla bezpośrednio zainteresowanych.
10. Ocenie nie podlega pracownik, którego nieobecność w pracy (staż zagraniczny, urlop macierzyński, tacierzyński, zwolnienie lekarskie itp.) stanowi co najmniej połowę okresu, który podlega ocenie, chyba, że pracownik sam wyrazi chęć oceny.
11. Dwukrotna negatywna ocena aktywności naukowej pracownika stwarza powód do rozwiązania umowy o pracę.
12. Ocenę wyników aktywności naukowej pracownika dołącza się do jego akt osobowych.
13. Przewodniczący Rady Naukowej na posiedzeniu Rady przedstawia ogólne sprawozdanie z przeprowadzonej oceny aktywności naukowej pracowników.

**OCENA PARAMETRYCZNA AKTYWNOŚCI NAUKOWEJ
PRACOWNIKÓW BADAWCZO-TECHNICZNYCH CMPW PAN**

1. Stopnie i tytuł naukowy uzyskane w okresie oceny	Liczba pkt
a) Stopień doktora	140
b) Stopień doktora habilitowanego	280
c) Tytuł profesora	560
2. Publikacje recenzowane (punkty otrzymuje każdy współautor, należy dołączyć listę publikacji), Publikacje w czasopismach wyróżnionych w bazie Journal Citation Reports (JCR), jeśli oceniany poda w publikacji afiliację CMPW PAN, punkty za publikacje ustalone wg aktualnie obowiązującego wykazu czasopism Ministra odpowiedzialnego za naukę.	
W ocenie uwzględniane są tylko prace w czasopismach ≥ 70 pkt.	
3. Monografie naukowe, rozdziały w monografiach (punkty otrzymuje każdy współautor, należy dołączyć listę monografii i rozdziałów w monografiach)	
Monografie i rozdziały w monografiach wydanych przez wydawców zamieszczonych w ostatnim wykazie wydawnictw Ministra odpowiedzialnego za naukę	
a) Autorstwo monografii w wydawnictwie - poziom II	200
b) Autorstwo monografii w wydawnictwie - poziom I	80
c) Autorstwo rozdziału w monografii za 200 pkt	50
d) Autorstwo rozdziału w monografii za 80 pkt	20
4. Wynalazki (punkty otrzymuje każdy współautor, rozszerzenia na inne kraje nie są punktowane)	
Zgłoszenie patentowe CMPW PAN	75
5. Podpisane umowy na projekty badawcze	
Projekty NCN, NCBR, zagraniczne źródła finansowania, inne (środki dla Centrum podzielone na lata trwania projektu):	
a) do 100 tys. zł	100
b) powyżej 100 tys. zł do 200 tys. zł	200
c) powyżej 200 tys. zł do 600 tys. zł	300
d) powyżej 600 tys. zł	400
Projekty KE – 400 pkt. + punkty za uzyskane środki dla Centrum podzielone na lata trwania projektu:	
a) do 100 tys. zł	100
b) powyżej 100 tys. zł do 200 tys. zł	200
c) powyżej 200 tys. zł do 600 tys. zł	300
d) powyżej 600 tys. zł	400
Koordynowanie projektu 100% punktów, + 100% punktów do podziału przez koordynatora dla członków zespołu projektowego	

6. Sporządzenie ekspertyz naukowych

Potwierdzone umową i fakturą:

- a) do kwoty 50 tys zł 50
- b) powyżej kwoty 50 tys zł 100

7. Sprzedaż licencji, know-how

potwierdzona umową i fakturą, 50 pkt za 10 tys. PLN

8. Inne osiągnięcia wynikające z działalności naukowej

- a) nagroda za działalność naukową lub zastosowania praktyczne prac B+R (Prezesa PAN, Ministra odpowiedzialnego za naukę, Prezesa RM, FNP itp.) 140
- b) promotorstwo w zakończonym postępowaniu o nadanie stopnia doktora pracy wykonanej w CMPW PAN 140
- c) promotorstwo pomocnicze w zakończonym postępowaniu o nadanie stopnia doktora pracy wykonanej w CMPW PAN 50

Karta oceny aktywności naukowej pracownika CMPW PAN
za okres -

Imię i nazwisko –

Suma punktów –

Stopień/tytuł naukowy/zawodowy –

Pracownia –

Stanowisko –

Osiągnięcie	Liczba punktów za osiągnięcie	Liczba uzyskanych punktów
1. Stopnie i tytuł naukowy uzyskane w okresie oceny		
a) Stopień doktora	140	
b) Stopień doktora habilitowanego	280	
c) Tytuł profesora	560	
2. Publikacje recenzowane (punkty otrzymuje każdy współautor, należy dołączyć listę publikacji)	Liczba publikacji	
Publikacje w czasopismach wyróżnionych w bazie Journal Citation Reports (JCR), punkty za publikacje ustalone wg aktualnie obowiązującego wykazu czasopism ministra odpowiedzialnego za naukę		
3. Monografie naukowe i rozdziały w monografiach, (punkty otrzymuje każdy współautor, należy dołączyć listę monografii i rozdziałów w monografiach)	Liczba monografii i rozdziałów	
Monografie i rozdziały w monografiach wydanych przez wydawców zamieszczonych w ostatnim wykazie wydawnictw ministra odpowiedzialnego za naukę		
4. Wynalazki (punkty otrzymuje każdy współautor, rozszerzenia na inne kraje nie są punktowane)		
Zgłoszenie patentowe CMPW PAN	75	
5. Podpisane umowy na projekty badawcze		
1.		
6. Sporządzanie ekspertyz naukowych (potwierdzone umową i fakturą, 50 pkt do kwoty 50 tys PLN, 100 pkt powyżej kwoty 50 tys PLN)		
1.		
7. Sprzedaż licencji, know-how (potwierdzona umową i fakturą, 50 pkt za 10 tys. PLN)		
1.		
8. Inne osiągnięcia wynikające z działalności naukowej		
a) Nagroda za działalność naukową lub zastosowania praktyczne prac B+R (Prezesa RM, MNiSW, FNP, Prezesa PAN, itp.)	140	

b) Promotorstwo w zakończonym postępowaniu o nadanie stopnia doktora pracy wykonywanej w CMPW PAN	140	
c) Promotorstwo pomocnicze w zakończonym postępowaniu o nadanie stopnia doktora pracy wykonywanej w CMPW PAN	50	

.....
Data

.....
Podpis pracownika