

Zarządzenie Nr ¹³..... /2012


Dyrektora Centrum Materiałów Polimerowych i Węglowych PAN

z dnia 18 kwietnia 2012 r.

w sprawie wprowadzenia Regulaminu oceny aktywności naukowej pracowników naukowych i badawczo-technicznych Centrum Materiałów Polimerowych i Węglowych PAN

1. Wprowadzam Regulamin oceny aktywności naukowej pracowników naukowych i badawczo-technicznych Centrum Materiałów Polimerowych i Węglowych PAN, stanowiący załącznik nr 1 do tego zarządzenia.
2. Ww. Regulamin, uchwalony przez Radę Naukową na posiedzeniu w dniu 23 marca 2012 r. wchodzi w życie w dniu jego zatwierdzenia przez wiceprezesa PAN nadzorującego pracę Wydziału III, czyli 13 kwietnia 2012 r.

Dyrektor Instytutu


prof. dr hab. Andrzej Dworak

Otrzymują:

1. Sekretariat Naukowy
2. pracownicy naukowcy i badawczo-techniczni Instytutu (informacja na tablicach ogłoszeń)

Z. Jurek
13.04.2012

**REGULAMIN
OCENY AKTYWNOŚCI NAUKOWEJ PRACOWNIKÓW NAUKOWYCH
I BADAWCZO-TECHNICZNYCH
CENTRUM MATERIAŁÓW POLIMEROWYCH I WĘGLOWYCH PAN**

WICEPREZES
Polskiej Akademii Nauk
Marek Chmielewski

Podstawa prawna: art. 96 ust. 1 Ustawy o Polskiej Akademii Nauk z dnia 30 kwietnia 2010

1. Okresowe oceny kadry naukowej Instytutu są obligatoryjne i dotyczą aktywności pracowników wynikającej ze stosunku pracy.
2. Wszyscy pracownicy naukowci i badawczo-techniczni podlegają ocenie raz na dwa lata.
3. W ocenie indywidualnej wyodrębnia się następujące grupy pracowników: samodzielni pracownicy naukowci, adiunkci, specjaliści i asystenci.
4. Aktywność naukowa pracownika określana jest w sposób punktowy, zgodnie z kryteriami zawartymi w załączniku 1 do regulaminu.
5. Kryteria oceny aktywności naukowej uwzględniające obszary działalności ważne dla pozycji naukowej Instytutu opracowywane są przez Dyрекcję Instytutu i zatwierdzane przez Radę Naukową.
6. Podstawą oceny jest suma punktów uzyskanych za działalność naukową i aktywność w pozyskiwaniu pozastatutowych środków finansowych na działalność Instytutu.
7. Oceny pracowników dokonuje Rada Naukowa na podstawie przedłożonych i zweryfikowanych przez Dyrektora Instytutu kart oceny – załącznik 2.
8. Rada Naukowa przedkłada Dyrektorowi Instytutu wyniki oceny. Wyniki są jawne dla bezpośrednio zainteresowanych.
9. Pracownikowi przysługuje prawo do odwołania się od oceny do Wiceprezesa PAN nadzorującego pracę wydziału, zgodnie z art. 96 ust. 2 Ustawy o PAN.
10. Ocenę wyników aktywności naukowej pracownika dołącza się do jego akt osobowych.
11. Przewodniczący Rady Naukowej na posiedzeniu Rady przedstawia ogólne sprawozdanie z przeprowadzonej oceny aktywności naukowej pracowników.

Regulamin został uchwalony przez Radę Naukową na posiedzeniu w dniu 23 marca 2012 i wchodzi w życie w dniu jego zatwierdzenia przez wiceprezesa PAN nadzorującego pracę Wydziału.

Dyrektor Instytutu

Andrzej Dworak
prof. dr hab. Andrzej Dworak

WYDZIAŁ PAN
SEKRETARIAT

Wpłynęło: 12. IV 2012 / B.F.

**OCENA PARAMETRYCZNA AKTYWNOŚCI NAUKOWEJ PRACOWNIKÓW NAUKOWYCH
I BADAWCZO-TECHNICZNYCH CMPW PAN**

1. Stopnie i tytuł naukowy uzyskane w okresie oceny	Liczba pkt
a) Stopień doktora	10
b) Stopień doktora habilitowanego	40
c) Tytuł profesora	80
 2. Publikacje recenzowane (punkty otrzymuje każdy współautor, należy dołączyć spis publikacji)	
a) Publikacja w czasopiśmie wyróżnionym w Journal Citation Reports (JCR) punkty ustalone wg aktualnego wykazu czasopism punktowanych:	
http://www.nauka.gov.pl/finansowanie/finansowanie-nauki/dzialalnosc-statutowa/ocena-jednostek-naukowych/lista-czasopism-punktowanych/ujednolicony-wykaz-czasopism-naukowych/ujednolicony-wykaz-czasopism-naukowych/artikul/ujednolicony-wykaz-czasopism-punktowanych-1/	
 3. Monografie naukowe nie będące opracowaniami pokonferencyjnymi, podręczniki akademickie (punkty otrzymuje każdy współautor)	
(zgodnie z definicją umieszczoną w Rozporządzeniu Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 25 maja 2010 r. zmieniającą rozporządzenie w sprawie kryteriów i trybu przyznawania oraz rozliczania środków finansowych na działalność statutową - Dziennik Ustaw Nr 93, poz. 599 (załącznik 2, przypis 5).	
a) Autorstwo monografii lub podręcznika akademickiego w języku angielskim	45
b) Autorstwo rozdziału w monografii lub podręczniku akademickim w języku angielskim	25
c) Autorstwo monografii lub podręcznika akademickiego w języku innym niż angielski	35
d) Autorstwo rozdziału w monografii lub podręczniku akademickim w języku innym niż angielski	15
 4. Opatentowane wynalazki, prawa ochronne na wzory użytkowe i prawa autorskie do utworów (punkty otrzymuje każdy współautor)	
a) Zgłoszenie patentowe w UP RP	50
b) Międzynarodowe zgłoszenie patentowe	80
c) Uzyskany patent, którego właścicielem jest podmiot gospodarczy, a twórcami pracownicy jednostki	30

5. Podpisane umowy na projekty badawcze

(koordynacja 100% punktów, + 100% punktów do podziału przez koordynatora dla członków zespołu przygotowującego projekt)

- | | |
|---|----|
| a) Projekt finansowany ze środków NCN | 30 |
| b) Projekt finansowany ze środków NCBR | 50 |
| c) Projekt finansowany ze środków strukturalnych, zagranicznych itp.
100 tys. zł udziału CMPW: | 10 |
| d) Dofinansowanie do projektu międzynarodowego (SPUB) | 30 |

6. Sprzedaż licencji, know-how 100

7. Szczególne osiągnięcia

(w wypadku nagród zespołowych punkty dzielone są na cały zespół)

- | | |
|---|----|
| a) Znacząca nagroda lub wyróżnienie międzynarodowe | 30 |
| b) Nagroda krajowa za działalność naukową lub zastosowania praktyczne prac B+R
(Prezesa RM, MNiSW, FNP, Prezesa PAN, itp.) | 30 |
| c) Wykłady (sekcyjne, plenarne) na zaproszenie instytucji lub konferencje o zasięgu międzynarodowym | 10 |

Ponadto:

8. W wypadku pracowników ze stopniem doktora habilitowanego

- | | |
|--|----|
| a) Promotorstwo w zakończonym przewodzie doktorskim pracy wykonywanej w CMPW | 10 |
|--|----|

9. W przypadku asystentów

- | | |
|---|----|
| a) Otwarcie przewodu doktorskiego | 10 |
| b) Publikacja w recenzowanych materiałach z konferencji o zasięgu międzynarodowym | 5 |

Załącznik 2

do Regulaminu oceny aktywności naukowej pracowników
naukowych i badawczo-technicznych
przyjęty przez Radę Naukową dnia.....

Karta oceny aktywności naukowej pracownika CMPW PAN

za okres -

Imię i nazwisko –

Suma punktów –

Stopień/tytuł naukowy –

Pracownia –

Osiągnięcie	Liczba punktów	Liczba uzyskanych punktów
1. Stopnie i tytuł naukowy uzyskane w okresie oceny		
a) Stopień doktora	10	
b) Stopień doktora habilitowanego	40	
c) Tytuł profesora	80	
2. Publikacje recenzowane (punkty otrzymuje każdy współautor, należy dołączyć listę publikacji)		Liczba publikacji
a) Publikacja w czasopiśmie wyróżnionym w Journal Citation Reports (JCR) punkty ustalone wg aktualnego wykazu czasopism punktowanych: http://www.nauka.gov.pl/finansowanie/finansowanie-nauki/dzialalnosc-statutowa/ocena-jednostek-naukowych/lista-czasopism-punktowanych/ujednolicony-wykaz-czasopism-naukowych/ujednolicony-wykaz-czasopism-naukowych/artikul/ujednolicony-wykaz-czasopism-punktowanych-1/		
3. Monografie naukowe nie będące opracowaniami pokonferencyjnymi, podręczniki akademickie (punkty otrzymuje każdy współautor) (zgodnie z definicją umieszczoną w Rozporządzeniu Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 25 maja 2010 r. zmieniającą rozporządzenie w sprawie kryteriów i trybu przyznawania oraz rozliczania środków finansowych na działalność statutową - Dziennik Ustaw Nr 93, poz. 599 (załącznik 2, przypis 5).)		
a) Autorstwo monografii lub podręcznika akademickiego w języku angielskim		
1.	45	
2.		
b) Autorstwo rozdziału w monografii lub podręczniku akademickim w języku angielskim		
1.	25	
2.		

1.	c) Autorstwo monografii lub podręcznika akademickiego w języku innym niż angielski	35	
2.			
1.	d) Autorstwo rozdziału w monografii lub podręczniku akademickim w języku innym niż angielski	15	
2.			
4. Opatentowane wynalazki, prawa ochronne na wzory użytkowe i prawa autorskie do utworów (punkty otrzymuje każdy współautor)			
1.	a) Zgłoszenie patentowe w UP RP	50	
2.			
1.	b) Międzynarodowe zgłoszenie patentowe	80	
2.			
1.	c) Uzyskany patent, którego właścicielem jest podmiot gospodarczy, a twórcami pracownicy jednostki	30	
2.			
5. Podpisane umowy na projekty badawcze (koordynacja 100% punktów, + 100% punktów do podziału przez koordynatora dla członków zespołu przygotowującego projekt)			
1.	a) Projekt finansowany ze środków NCN	30	
2.			
1.	b) Projekt finansowany ze środków NCBR	50	
2.			
1.	c) Projekt finansowany ze środków strukturalnych, zagranicznych itp. 100 tys. zł udziału CMPW	10	
2.			
1.	d) Dofinansowanie do projektu międzynarodowego (SPUB)	30	
2.			

6. Sprzedaż licencji, know-how		
1.		100
7. Szczególne osiągnięcia (w wypadku nagród zespołowych punkty dzielone są na cały zespół)		
a) Znacząca nagroda lub wyróżnienie międzynarodowe		
1.		30
2.		
b) Nagroda krajowa za działalność naukową lub zastosowania praktyczne prac B+R (Prezesa RM, MNiSW, FNP, Prezesa PAN, itp.)		
1.		30
2.		
c) Wykłady (sekcyjne, plenarne) na zaproszenie instytucji lub konferencje o zasięgu międzynarodowym		
1.		10
2.		
8. W wypadku pracowników ze stopniem doktora habilitowanego		
a) Promotorstwo w zakończonym przewodzie doktorskim pracy wykonywanej w CMPW		
1.		10
2.		
9. W przypadku asystentów		
a) Otwarcie przewodu doktorskiego		
		10
b) Publikacja w recenzowanych materiałach z konferencji o zasięgu międzynarodowym		
		5

.....
Podpis pracownika

.....
Data

AO