

Zarządzenie Nr 3/2015

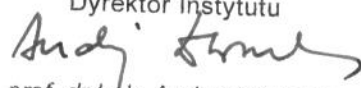
Dyrektora Centrum Materiałów Polimerowych i Węglowych PAN

z dnia 19 stycznia 2015

w sprawie wprowadzenia Regulaminu oceny aktywności naukowej pracowników badawczo-technicznych Centrum Materiałów Polimerowych i Węglowych PAN

1. Wprowadzam Regulamin oceny aktywności naukowej pracowników badawczo-technicznych Centrum Materiałów Polimerowych i Węglowych PAN, stanowiący załącznik do tego zarządzenia.
2. Moc traci poprzedni Regulamin zatwierdzony przez wiceprezesa PAN 13 kwietnia 2012 r.

Dyrektor Instytutu



prof. dr hab. Andrzej Dworak

Otrzymują:

Pracownicy badawczo-techniczni



REGULAMIN
OCENY AKTYWNOŚCI NAUKOWEJ PRACOWNIKÓW BADAWCZO-TECHNICZNYCH
CENTRUM MATERIAŁÓW POLIMEROWYCH I WĘGLOWYCH PAN

1. Okresowe oceny kadry naukowej Instytutu są obowiązkowe i dotyczą aktywności pracowników wynikającej ze stosunku pracy.
2. Wszyscy pracownicy badawczo-techniczni podlegają ocenie raz na dwa lata.
3. Aktywność naukowa pracownika określana jest w sposób punktowy, zgodnie z kryteriami zawartymi w załączniku 1 do regulaminu.
4. Kryteria oceny aktywności naukowej uwzględniające obszary działalności ważne dla pozycji naukowej Instytutu opracowywane są przez Dyrekcję Instytutu i zatwierdzane przez Radę Naukową.
5. Podstawą oceny jest suma punktów uzyskanych za działalność naukową i aktywność w pozyskiwaniu pozastatutowych środków finansowych na działalność Instytutu.
6. Oceny pracowników dokonuje Rada Naukowa na podstawie przedłożonych i zweryfikowanych przez Dyrektora Instytutu kart oceny – załącznik 2.
7. Rada Naukowa przedkłada Dyrektorowi Instytutu wyniki oceny. Wyniki są jawne dla bezpośrednio zainteresowanych.
8. Ocenie nie podlega pracownik, którego nieobecność w pracy (staż zagraniczny, urlop macierzyński, tacierzyński, zwolnienie lekarskie itp.) stanowi połowę okresu, który podlega ocenie, chyba, że pracownik sam wyrazi chęć oceny.
9. Dwukrotna negatywna ocena aktywności naukowej pracownika stwarza powód do rozwiązania umowy o pracę.
10. Ocenę wyników aktywności naukowej pracownika dołącza się do jego akt osobowych.
11. Przewodniczący Rady Naukowej na posiedzeniu Rady przedstawia ogólne sprawozdanie z przeprowadzonej oceny aktywności naukowej pracowników .

h

**OCENA PARAMETRYCZNA AKTYWNOŚCI NAUKOWEJ
PRACOWNIKÓW NAUKOWYCH CMPW PAN**

	Liczba pkt
1. Stopnie i tytuł naukowy uzyskane w okresie oceny	
a) Stopień doktora	10
b) Stopień doktora habilitowanego	40
c) Tytuł profesora	80
2. Publikacje recenzowane (punkty otrzymuje każdy współautor, należy dołączyć spis publikacji)	
a) Publikacje w czasopismach wyróżnionych w bazie Journal Citation Reports (JCR), punkty za publikacje ustalone wg aktualnie obowiązującego wykazu czasopism MNiSW	
3. Monografie naukowe¹⁾ nie będące opracowaniami pokonferencyjnymi, rozdziały w monografiach²⁾, (punkty otrzymuje każdy współautor)	
a) Autorstwo monografii w jęz. angielskim	50
b) Autorstwo rozdziału w monografii w jęz. angielskim	10
c) Autorstwo monografii w języku innym niż angielski	40
d) Autorstwo rozdziału w monografii w języku innym niż angielski	8
4. Wynalazki (punkty otrzymuje każdy współautor, rozszerzenia na inne kraje nie są punktowane)	
a) Zgłoszenie patentowe CMPW PAN	25
5. Podpisane umowy na projekty badawcze (25 pkt + 2 pkt za każde 50 tys. środków dla CMPW, dodatkowo 10 pkt za projekt w ramach HORYZON2020, koordynacja projektu 100% punktów, + 100% punktów do podziału przez koordynatora dla członków zespołu przygotowującego projekt)	
1)	
6. Sporządzanie ekspertyz naukowych (potwierdzone umową i fakturą, 5 pkt do kwoty 50 tys PLN, 8 pkt powyżej kwoty 50 tys PLN)	
1)	
7. Sprzedaż licencji, know-how (potwierdzona umową i fakturą, 1 pkt za 10 tys. PLN)	
1)	
8. Inne osiągnięcia wynikające z działalności naukowej (pkt za członkostwo przyznawane przez cały okres bycia członkiem)	
a) Członkostwo z wyboru we władzach międzynarodowych organizacji naukowych	2
b) Członkostwo w Komitecie redakcyjnym czasopisma z IF	2
c) Członkostwo z wyboru w międzynarodowych zespołach eksperckich	2
d) Wykład na zaproszenie na konferencji międzynarodowej	2
e) Nagroda za działalność naukową lub zastosowania praktyczne prac B+R (Prezesa PAN, MNiSW, Prezesa RM, FNP itp.	15
f) Promotorstwo w zakończonym przewodzie doktorskim pracy wykonanej w CMPW	10

- g) Promotorstwo pomocnicze w zakończonym przewodzie doktorskim pracy wykonanej w CMPW 5
h) Otwarcie przewodu doktorskiego 2

*¹) Przez „monografię” należy rozumieć opracowanie naukowe (minimum 6 arkuszy wydawniczych) opublikowane jako książka lub odrębny tom omawiające jakieś zagadnienie w sposób wyczerpujący, oryginalny i twórczy (Dz. U. Nr 93, poz. 599, załącznik 2, przypis 5)

**²) Przez „rozdział w monografii” należy rozumieć opracowanie naukowe o objętości co najmniej 0,5 arkusza wydawniczego (Dz. U. poz. 877, §8 pkt 4)

Karta oceny aktywności naukowej pracownika CMPW PAN
za okres -

Imię i nazwisko –

Suma punktów –

Stopień/tytuł naukowy/zawodowy –

Pracownia –

Stanowisko –

Osiągnięcie	Liczba punktów za osiągnięcie	Liczba uzyskanych punktów
1. Stopnie i tytuł naukowy uzyskane w okresie oceny		
a) Stopień doktora	10	
b) Stopień doktora habilitowanego	40	
c) Tytuł profesora	80	
2. Publikacje recenzowane (punkty otrzymuje każdy współautor, należy dołączyć listę publikacji)		Liczba publikacji
a) Publikacje w czasopismach wyróżnionych w bazie Journal Citation Reports (JCR), punkty za publikacje ustalone wg aktualnie obowiązującego wykazu czasopism MNiSW		
3. Monografie naukowe^{*)} nie będące opracowaniami pokonferencyjnymi, rozdziały w monografiach^{**)}, (punkty otrzymuje każdy współautor)		
a) Autorstwo monografii w języku angielskim	50	
b) Autorstwo rozdziału w monografii w języku angielskim	10	
c) Autorstwo monografii w języku innym niż angielski	40	
d) Autorstwo rozdziału w monografii w języku innym niż angielski	8	
4. Wynalazki (punkty otrzymuje każdy współautor, rozszerzenia na inne kraje nie są punktowane)		
a) Zgłoszenie patentowe CMPW	25	
5. Podpisane umowy na projekty badawcze (25 pkt + 2 pkt za każde 50 tys. środków dla CMPW, dodatkowo 10 pkt za projekt w ramach HORYZONT2020, koordynacja projektu 100% punktów, + 100% punktów do podziału przez koordynatora dla członków zespołu przygotowującego projekt)		
1.		
6. Sporządzanie ekspertyz naukowych (potwierdzone umową i fakturą, 5 pkt do kwoty 50 tys PLN, 8 pkt powyżej kwoty 50 tys PLN)		
1.		

7. Sprzedaż licencji, know-how (potwierdzona umową i fakturą, 1 pkt za 10 tyś. PLN)		
1.		
8. Inne osiągnięcia wynikające z działalności naukowej (pkt za członkostwo przyznawane przez cały okres bycia członkiem)		
a) Członkostwo z wyboru we władzach międzynarodowych organizacji międzynarodowych	2	
b) Członkostwo w Komitecie redakcyjnym czasopisma z IF	2	
c) Członkostwo z wyboru w międzynarodowych zespołach eksperckich	2	
d) Nagroda za działalność naukową lub zastosowania praktyczne prac B+R (Prezesa RM, MNiSW, FNP, Prezesa PAN, itp.)	15	
e) Wykład na zaproszenie na konferencji o zasięgu międzynarodowym	2	
f) Promotorstwo w zakończonym przewodzie doktorskim pracy wykonywanej w CMPW	10	
g) Promotorstwo pomocnicze w zakończonym przewodzie doktorskim pracy wykonywanej w CMPW	5	
h) Otwarcie przewodu doktorskiego	2	

*) Przez „monografię” należy rozumieć opracowanie naukowe (minimum 6 arkuszy wydawniczych) opublikowane jako książka lub odrębny tom omawiające jakieś zagadnienie w sposób wyczerpujący, oryginalny i twórczy (Dz. U. Nr 93, poz. 599, załącznik 2, przypis 5)

***) Przez „rozdział w monografii” należy rozumieć opracowanie naukowe o objętości co najmniej 0,5 arkusza wydawniczego (Dz. U. poz. 877, §8 pkt 4)

.....
Data

.....
Podpis pracownika