

Zarządzenie nr 42/2015

Dyrektora Centrum Materiałów Polimerowych i Węglowych PAN w Zabrze

z dnia 15.12.2015

w sprawie wymogów dla kandydatów na stanowiska naukowe: asystenta, adiunkta, profesora nadzwyczajnego, profesora i profesora wizytującego oraz na stanowiska pracowników badawczo-technicznych: głównego specjalisty ds. środowiskowej aparatury badawczej, specjalisty

Wymogi zawarte w zarządzeniu są oparte o dokumenty dotyczące PAN i nauki polskiej: ustawę o PAN, ustawę o stopniach i tytułach naukowych, statut CMPW PAN.

W PAN obecnie ustalone są następujące stanowiska naukowe i badawczo-techniczne:

- 1) Asystent: konieczny tytuł zawodowy magistra lub stopień naukowy doktora, jeśli nie ma stopnia naukowego doktora okres zatrudnienia na tym stanowisku nie może przekraczać 6 lat
- 2) Adiunkt: konieczny stopień naukowy doktora lub doktora habilitowanego, jeśli nie ma stopnia doktora habilitowanego okres zatrudnienia na tym stanowisku nie może przekraczać 8 lat
- 3) Profesor nadzwyczajny: konieczny tytuł naukowy lub stopień naukowy doktora habilitowanego
- 4) Profesor zwyczajny: konieczny tytuł naukowy
- 5) Profesor wizytujący: konieczny stopień naukowy doktora habilitowanego, a w przypadku cudzoziemca stopień naukowy doktora
- 6) Główny specjalista ds. środowiskowej aparatury badawczej, specjalista: można zatrudnić osobę, która posiada stopień naukowy doktora lub tytuł zawodowy magistra

Osoby zatrudnione na tych stanowiskach w CMPW PAN podlegają, co dwa lata, ocenie zgodnie z Regulaminem oceny aktywności naukowej pracowników naukowych i Regulaminem oceny aktywności naukowej pracowników badawczo-technicznych.

Dwukrotna negatywna ocena aktywności naukowej pracownika stwarza powód do rozwiązania umowy o pracę lub braku kontynuacji umowy o pracę.

1. Asystent

Celem zatrudnienia na stanowisku asystenta jest połączone z twórczą pracą naukową zdobycie wiedzy, niezbędnej na trzecim, najwyższym etapie kształcenia, udokumentowane wykonaniem pracy doktorskiej w czasie z zasady nieprzekraczającym 4 lat.

Zatrudnienie na stanowisku asystenta jest poprzedzone otwartym konkursem zgodnie z Regulaminem Konkursów na stanowiska naukowe w Centrum. Decyzję o zatrudnieniu podejmuje Dyrektor.

Na stanowisku asystenta może zostać zatrudniona osoba, która:

- a) Posiada co najmniej tytuł zawodowy magistra w dziedzinie nauk chemicznych, fizycznych, technicznych lub pokrewnych

- b) Posiada umiejętność planowania i wykonania prac w laboratorium oraz opracowania uzyskanych wyników
- c) Opanowała język angielski w stopniu umożliwiającym swobodne korzystanie z literatury naukowej oraz prezentowanie wyników na konferencjach i seminariach
- d) Posiada predyspozycje i silną motywację do pracy naukowej oraz predyspozycje do pracy zespołowej
- e) Podejmie realizację pracy doktorskiej w Centrum
- f) Przedstawi uzgodniony z opiekunem plan pracy doktorskiej, uwiarygodniający możliwość wykonania pracy doktorskiej w ciągu 4 lat.

Opiekunem, o którym mowa wyżej, powinien być pracownik Centrum uprawniony do sprawowania funkcji promotora lub promotora pomocniczego w przewodzie doktorskim.

2. Adiunkt

Celem pracy na stanowisku adiunkta jest dalszy rozwój naukowy, a dla osób nieposiadających stopnia naukowego doktora habilitowanego uzyskanie udokumentowanych habilitacją kwalifikacji do samodzielnego prowadzenia badań naukowych.

Praca habilitacyjna, zgodnie z ustawą o PAN, ma zostać wykonana w czasie 8 lat.

Po 4 i po 6 latach od zatrudnienia na stanowisku adiunkta osoby nieposiadającej stopnia naukowego doktora habilitowanego ocenie podlega postęp w wykonaniu pracy habilitacyjnej. Ocenę przeprowadza Komisja, powołana przez Dyrektora Centrum, na podstawie prezentacji i dyskusji na seminarium Centrum. Członkami Komisji są pracownicy Centrum posiadający tytuł naukowy.

Dwukrotna negatywna ocena postępu w wykonaniu rozprawy habilitacyjnej osoby nieposiadającej stopnia naukowego doktora habilitowanego uniemożliwia dalsze zatrudnienie na stanowisku adiunkta, nawet jeśli pozostałe elementy oceny aktywności naukowej pracowników naukowych są pozytywne.

Aby zostać zatrudnionym na stanowisku adiunkta, należy:

- a) Posiadać stopień naukowy doktora lub doktora habilitowanego w kierunku zgodnym z zakresem działania Centrum
- b) Posiadać dorobek naukowy wyrażony autorstwem lub współautorstwem co najmniej czterech publikacji w czasopiśmie z listy JCR o sumarycznym współczynniku wpływu co najmniej 10
- c) Przedstawić opinię dwóch samodzielných pracowników naukowych dotyczącą zdolności do prowadzenia badań naukowych
- d) Przedstawić ogólny zarys badań zmierzających do uzyskania stopnia doktora habilitowanego, w czasie ustalonym w ustawie o PAN, jeżeli takiego stopnia nie posiada, i uzyskać jego akceptację przez dyrekcję Centrum, która może poprosić o opinię Rady Naukowej lub innych specjalistów

Przy ocenianiu zasadności zatrudnienia kandydata na stanowisku adiunkta, przy przedłużaniu umowy dodatkowym atutem będzie staż naukowy, nie krótszy niż 3 m-ce, w naukowej jednostce krajowej kategorii A lub zagranicznej.

3. Profesor nadzwyczajny

Warunkiem koniecznym zatrudnienia na stanowisku profesora nadzwyczajnego jest posiadanie stopnia doktora habilitowanego lub tytułu naukowego.

Drugim z warunków koniecznych jest wskazanie Centrum jako podstawowego miejsca pracy oraz wyrażenie zgody na wliczenie do minimum kadrowego wynikającego z uprawnień Centrum do nadawania stopnia doktora. W nadzwyczajnych wypadkach, gdy jest to dla Centrum korzystne, warunek ten nie musi być spełniony. Decyzję podejmuje Dyrektor.

Zatrudnienie na stanowisku profesora nadzwyczajnego może być poprzedzone otwartym konkursem zgodnie z Regulaminem konkursów na stanowiska naukowe w Centrum.

Aby zostać zatrudnionym na stanowisku profesora nadzwyczajnego, należy:

- a) Posiadać stopień naukowy doktora habilitowanego lub tytuł naukowy
- b) Być autorem co najmniej 30 publikacji w czasopismach z listy JCR o sumarycznym współczynniku wpływu co najmniej 75
- c) Po uzyskaniu stopnia naukowego doktora habilitowanego być autorem co najmniej 6 publikacji o sumarycznym współczynniku wpływu co najmniej 20
- d) Pozyskać lub występować o pozyskanie projektów finansowanych ze środków europejskich lub krajowych (NCN, NCBiR)
- e) Pełnić funkcję promotora w co najmniej jednym otwartym lub zakończonym przewodzie doktorskim
- f) Przedstawić na posiedzeniu Rady Naukowej plan działalności naukowej zgodny z tematyką badawczą Centrum

Do zadań profesora nadzwyczajnego należą w szczególności:

- 1) Prowadzenie prac naukowych na najwyższym poziomie w tematyce uznawanej za istotną dla Centrum
- 2) Pozyskiwanie środków dla realizacji tych badań
- 3) Zaangażowanie w rozwój naukowy Centrum
- 4) Zaangażowanie w rozwój kadry naukowej Centrum
- 5) Dążenie do utrzymywania harmonijnej współpracy zespołów badawczych Centrum, zgodnie z zasadami etyki w nauce i dobrej praktyki naukowej

4. Profesor

Warunkiem koniecznym zatrudnienia na stanowisku profesora jest posiadanie tytułu naukowego, wskazanie Centrum jako podstawowego miejsca pracy oraz wyrażenie zgody na wliczenie do minimum kadrowego wynikającego z uprawnień Centrum do nadawania stopnia doktora.

Zatrudnienie na stanowisku profesora stanowi wyraz uznania dla dorobku naukowego danej osoby, ale jednocześnie jest wyrazem oczekiwań wobec kandydata jako pracownika naukowego współtworzącego kształt i przyszłość Centrum poprzez reprezentowaną tematykę badawczą.

Kandydat na stanowisko profesora jest zobowiązany do przedstawienia na posiedzeniu Rady Naukowej planu działalności naukowej zmierzającej do rozwoju w Centrum perspektywicznych kierunków badań.

Do zadań profesora należy:

- 1) Prowadzenie prac naukowych na najwyższym poziomie w tematyce uznawanej za istotną dla Centrum
- 2) Pozyskiwanie środków dla realizacji tych badań
- 3) Zaangażowanie w rozwój naukowy Centrum
- 4) Zaangażowanie w rozwój kadry naukowej Centrum
- 5) Dążenie do utrzymywania harmonijnej współpracy zespołów badawczych Centrum, zgodnie z zasadami etyki w nauce i dobrej praktyki naukowej

5. Profesor wizytujący

Zatrudnienie na stanowisku profesora wizytującego stanowi wyraz uznania dla dorobku naukowego uczonego, który poprzez dzielenie się swoją wiedzą ma przyczynić się do rozwoju w Centrum nowej tematyki badawczej na poziomie międzynarodowym.

Zatrudnienie na stanowisku profesora wizytującego jest poprzedzone otwartym konkursem.

Na stanowisku profesora wizytującego może być zatrudniona, na okres maksymalnie 3 lat, osoba która:

- a) posiada stopień naukowy doktora habilitowanego lub tytuł naukowy i przebywa na urlopie bezpłatnym w innej jednostce naukowej w kraju
- b) posiada co najmniej stopień naukowy doktora i na stałe przebywa za granicą
- c) Posiada znaczący dorobek naukowy
- d) Kierowała co najmniej dwa lata zespołem badawczym

6. Główny specjalista ds. środowiskowej aparatury badawczej, specjalista

Celem pracy na stanowisku specjalisty jest zapewnienie sprawnej obsługi i możliwie pełnego wykorzystania przez zespoły naukowe w Centrum informacji dostępnych dzięki unikalnej aparaturze badawczej Centrum.


Na tym stanowisku powinni być zatrudnieni pracownicy, którzy wyspecjalizowali się lub chcą się specjalizować w określonych technikach badawczych wykorzystywanych w Centrum i potrzebnych zarówno Centrum, jak i środowisku.

Decyzję o zatrudnieniu na stanowisku profesora nadzwyczajnego, profesora i profesora wizytującego podejmuje Dyrektor Centrum, po zaopiniowaniu kandydatury przez Radę Naukową.

Osoby zatrudnione na stanowisku asystenta, adiunkta, profesora nadzwyczajnego i wizytującego oraz profesora są zobowiązane do zapoznania się ze zbiorem zasad i wytycznych pt. „Dobre obyczaje w nauce”, opracowanym przez Komitet Etyki w Nauce przy Prezydium PAN.

Traci moc Zarządzenie Dyrektora Centrum Materiałów Polimerowych i Węglowych PAN nr 30/2011 z dnia 10 listopada 2011 w sprawie określenia wymogów kwalifikacyjnych dla kandydatów na stanowiska asystenta, adiunkta i profesora oraz Zarządzenie nr 4/2015 z dnia 27 stycznia 2015 w sprawie zasad „Drogi kariery” pracowników naukowych i badawczo-technicznych w Centrum.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Dyrektor Centrum

prof. dr hab. Andrzej Dworak

BS