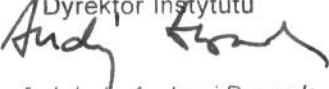


Zarządzenie nr 4 / 2015
Dyrektora Centrum Materiałów Polimerowych i Węglowych PAN
z dnia 27 stycznia 2015

w sprawie zasad „Drogi kariery” pracowników naukowych i badawczo-technicznych w Centrum

1. Wprowadzam zasady ujęte w „Drogach kariery” dla pracowników naukowych i badawczo-technicznych w Centrum przyjęte uchwałą nr 7 Rady Naukowej Centrum z dnia 27 października 2014
2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania

Dyrektor Instytutu

prof. dr hab. Andrzej Dworak

Załącznik:
„Drogi kariery” dla poszczególnych stanowisk - zasady

Do wiadomości:
Pracownicy bezpośrednio zaangażowani w badania



„DROGI KARIERY” DLA POSZCZEGÓLNYCH STANOWISK - ZASADY

Cel:

Opis możliwych „ścieżek kariery” dla każdego pracownika

Ustalenie celów i środków do ich osiągnięcia

Ustalenie punktów kontrolnych i kryteriów oceny

Zasady muszą być oparte o dokumenty dotyczące PAN i nauki polskiej: ustawę o PAN, ustawę o stopniach i tytułach naukowych, statut CMPW PAN oraz uwzględniać zasady polityki naukowej państwa

Drogi kariery: stanowiska

W PAN obecnie ustalone są następujące stanowiska:

- Chemik, fizyk etc. – pracownik inżynieryjno-techniczny
- Asystent: konieczny mgr lub dr, jeśli nie dr - maks. 6 lat
- Adiunkt: doktor lub dr hab., jeśli nie dr hab. - maks. 8 lat
- Profesor nadzwyczajny: konieczny tytuł naukowy lub stopień dr. hab.
- Profesor zwyczajny: konieczny tytuł naukowy
- Profesor wizytujący
- Specjalista: konieczny dr
- Starszy specjalista ds. środowiskowej aparatury badawczej: konieczny dr

Chemik, fizyk etc.

Zatrudnienie na tych stanowiskach z reguły powinno być krótkotrwałe (ok. 3 miesiące) i dotyczyć absolwentów wyższych uczelni.

Zasadniczym celem jest ustalenie przez obie strony umowy o pracę, czy pracownik chce i czy prawdopodobnie jest w stanie wykonać pracę doktorską zgodnie z obowiązującymi przepisami i zasadami polityki naukowej Państwa i polityki naukowej Centrum.

Punkt kontrolny:

3 miesiące po rozpoczęciu pracy

Kryteria oceny przez pracownika i pracodawcę: jak wyżej

Asystent

Celem zatrudnienia na stanowisku asystenta jest połączone z twórczą pracą naukową zdobycie wiedzy, niezbędnej na trzecim, najwyższym etapie kształcenia, udokumentowane wykonaniem pracy doktorskiej w czasie z zasady nieprzekraczającym 4 lat.

Kryteria, jakim powinna odpowiadać praca doktorska, ujęte są w przepisach Ustawy z dnia 14 marca 2003 roku o stopniach naukowych i tytule naukowym. Praca doktorska powinna odpowiadać najwyższym standardom, stawianym pracom realizowanym w placówkach naukowych PAN.

Na stanowisku asystenta może zostać zatrudniona osoba, która:

- Spełni warunki formalne, określone w Zarządzeniu Dyrektora Centrum nr 30/2011 z dnia 10 listopada 2011 roku
- Spełni kryteria, wymagane dla kandydatów na studia doktoranckie prowadzone przez wiodące w Polsce jednostki naukowe
- Przedstawi uzgodniony z opiekunem plan pracy doktorskiej, uwiarygodniający możliwość wykonania pracy doktorskiej w ciągu 4 lat

Opiekunem, o którym mowa wyżej, może być osoba, uprawniona do sprawowania funkcji promotora lub promotora pomocniczego w przewodzie doktorskim.

Uzyskanie stopnia naukowego doktora otwiera dalszą drogę do pracy naukowej w CMPW PAN lub poza nim.

Punkty kontrolne:

Po 1 roku, po 2 i po 4 latach pracy.

Po roku i po 2 latach pracy pracownik, opiekun i pracodawca powinni ocenić, czy zaawansowanie szkolenia i badań jest takie, by zakończenie pracy doktorskiej nastąpiło w przewidywanym terminie. Ocena ta powinna być uzasadniona. Jeśli wynik jest negatywny, to dalsza praca zmierzająca do wykonania pracy doktorskiej jest niemożliwa.

Po 4 latach pracy ocenie podlega fakt złożenia pracy doktorskiej. Jeśli praca nie została złożona, to kontynuacja zatrudnienia jest niemożliwa. Jeśli praca została złożona, to pracodawca podejmie starania o kontynuację zatrudnienia co najmniej o 6 miesięcy dłużej, niż przewidywany termin publicznej obrony.

Adiunkt

Celem pracy na stanowisku adiunkta jest uzyskanie udokumentowanych habilitacją kwalifikacji do samodzielnego prowadzenia badań naukowych.

Zatrudnienie na stanowisku adiunkta powinno być ograniczone do tych pracowników, którzy chcą i wedle oceny są w stanie wykonać pracę habilitacyjną w czasie nie dłuższym niż 8 lat.

Zatrudnienie na stanowisku adiunkta jest poprzedzone konkursem, dostępnym na równych warunkach dla osób zatrudnionych w CMPW PAN i osób spoza Centrum.

Aby zostać zatrudnionym na stanowisku adiunkta, należy:

- Spełniać warunki formalne, określone w Zarządzeniu Dyrektora Centrum nr 30/2011 z dnia 10 listopada 2011 roku
- Odbyć co najmniej 6-cio miesięczny staż naukowy w ośrodku krajowym lub zagranicznym, innym niż CMPW PAN
- Przedstawić ogólny zarys tematyki pracy habilitacyjnej i uzyskać jego akceptację przez dyrekcję Centrum, która może poprosić o opinię Rady Naukowej lub innych specjalistów
- Podjąć starania o uzyskanie finansowania badań, niezbędnych dla wykonania pracy

Punkty kontrolne:

Co 2 lata, zgodnie z zasadami Regulaminu oceny aktywności naukowej pracowników naukowych Centrum wzbogaconymi o analizę postępu w wykonaniu pracy habilitacyjnej.

Dwukrotna negatywna ocena postępu w wykonaniu rozprawy habilitacyjnej uniemożliwia dalsze zatrudnienie na stanowisku adiunkta, nawet jeśli pozostałe elementy oceny są pozytywne.

Starszy specjalista ds. środowiskowej aparatury badawczej

Celem pracy na stanowisku starszego specjalisty ds. środowiskowej aparatury badawczej jest zapewnienie sprawnej obsługi i możliwie pełnego wykorzystania przez zespoły naukowe w Centrum i poza nim informacji dostępnych dzięki unikalnej aparaturze badawczej Centrum.

Na tym stanowisku powinni być zatrudnieni pracownicy, którzy wyspecjalizowali się lub chcą się specjalizować w określonych technikach badawczych, szczególnie technikach eksperymentalnych, wykorzystywanych w Centrum i potrzebnych zarówno Centrum, jak i środowisku.

Przykłady to pracownicy specjalizujący się w technikach spektroskopowych, badaniach mechanicznych etc. Zatrudnienie na takich stanowiskach może być bezterminowe. Nie jest wymagane dążenie do wykonania pracy habilitacyjnej, choć nie jest ono wykluczone.

Pracownicy zatrudnieni na takich stanowiskach podlegają ocenie zgodnie z zasadami Regulaminu oceny aktywności naukowej pracowników badawczo-technicznych Centrum.

Profesorowie nadzwyczajni

Warunkiem koniecznym jest posiadanie stopnia doktora habilitowanego lub tytułu naukowego.

Kandydat musi spełniać warunki formalne, określone w Zarządzeniu Dyrektora Centrum nr 30/2011 z dnia 10 listopada 2011 roku.

Do zadań profesora nadzwyczajnego należą w szczególności:

- Prowadzenie prac naukowych na najwyższym poziomie
- Troska się o rozwój naukowy Centrum Materiałów Polimerowych i Węglowych PAN
- Troska o rozwój kadry naukowej Centrum
- Udział i kierowanie pracami naukowymi prowadzonymi zgodnie z planem badań Centrum
- Starania o pozyskiwanie środków dla realizacji tych badań

- Dążenie do utrzymywania harmonijnej współpracy zespołów badawczych Centrum, zgodnie z zasadami etyki w nauce i dobrej praktyki naukowej

Dwukrotna negatywna ocena aktywności naukowej pracownika stwarza powód do rozwiązania umowy o pracę.

