

Zarządzenie nr⁴...../2025

Dyrektora Centrum Materiałów Polimerowych i Węglowych PAN w Zabrze

z dnia 20 marca 2025 r.

**w sprawie wymogów na stanowiska naukowe
oraz na stanowiska pracowników badawczo-technicznych**

Na podstawie ustawy o PAN i statutu CMPW PAN.

Pracownicy naukowcy mogą być zatrudniani na stanowiskach:

- 1) asystenta - na tym stanowisku można zatrudnić osobę, która posiada tytuł zawodowy magistra
- 2) adiunkta - na tym stanowisku można zatrudnić osobę, która posiada co najmniej stopień naukowy doktora
- 3) profesora instytutu - można zatrudnić osobę, która posiada stopień naukowy doktora habilitowanego lub tytuł profesora
- 4) profesora - można zatrudnić osobę, która posiada tytuł profesora

Pracownicy badawczo-techniczni mogą być zatrudnieni na stanowiskach:

- 1) głównego specjalisty ds. środowiskowej aparatury badawczej
- 2) specjalisty

Na tych stanowiskach można zatrudnić osobę, która posiada stopień naukowy doktora lub tytuł zawodowy magistra.

Osoby zatrudnione na wyżej wymienionych stanowiskach w CMPW PAN podlegają, co dwa lata, ocenie zgodnie z Regulaminem oceny aktywności naukowej pracowników naukowych i Regulaminem oceny aktywności naukowej pracowników badawczo-technicznych. Oceny dokonuje Rada Naukowa.

Pierwsze zatrudnienie pracownika na stanowisku naukowym wymaga przeprowadzenia otwartego konkursu zgodnie z ustawą o PAN, Regulaminem Konkursów na stanowiska naukowe w Centrum oraz Polityką otwartej, przejrzystej i merytorycznej rekrutacji (Polityka OTM-R).

Awans pracownika zatrudnionego na stanowisku naukowym w Centrum nie wymaga przeprowadzenia konkursu, następuje na wniosek pracownika. Wniosek składa się do Dyrektora Centrum za pośrednictwem Sekretariatu Naukowego.

Decyzję o zatrudnieniu na danym stanowisku podejmuje Dyrektor Centrum. W przypadku stanowisk profesora instytutu oraz profesora Dyrektor podejmuje decyzję o zatrudnieniu po zasięgnięciu opinii Rady Naukowej CMPW PAN.

Osoby zatrudniane na stanowiskach naukowych i badawczo-technicznych są zobowiązane do zapoznania się ze zbiorem zasad i wytycznych pt. „Dobre obyczaje w nauce”, opracowanym przez Komitet Etyki w Nauce Polskiej Akademii Nauk.

Wymogi na stanowiska:

1. Asystent

Podstawowym oczekiwaniem wobec osoby zatrudnianej na stanowisku asystenta są predyspozycje do pracy naukowej, rokujące uzyskanie przez nią w Centrum stopnia naukowego doktora w dyscyplinie nauki chemiczne.

Na stanowisku asystenta może zostać zatrudniona osoba, która:

- a) posiada co najmniej tytuł zawodowy magistra w dziedzinie nauk chemicznych, fizycznych, technicznych lub pokrewnych
- b) posiada umiejętność planowania i wykonania prac w laboratorium oraz opracowania uzyskanych wyników
- c) opanowała język angielski w stopniu umożliwiającym swobodne korzystanie z literatury naukowej oraz prezentowanie wyników na konferencjach i seminariach
- d) posiada predyspozycje i silną motywację do pracy naukowej oraz predyspozycje do pracy zespołowej

Dodatkowym atutem kandydata będzie publikacyjny dorobek naukowy, czyli publikacja w recenzowanym czasopiśmie w dyscyplinie nauki chemiczne.

2. Adiunkt

Celem pracy na stanowisku adiunkta jest dalszy rozwój naukowy oraz twórczy wkład w prace badawcze Centrum. Dla osób nieposiadających stopnia naukowego doktora habilitowanego dążenie do uzyskania udokumentowanych habilitacją kwalifikacji do samodzielnego prowadzenia badań naukowych.

Wymogi zatrudnienia na stanowisku adiunkta:

- a) posiadanie co najmniej stopnia naukowego doktora
- b) po uzyskaniu stopnia naukowego doktora być autorem lub współautorem co najmniej 4 publikacji naukowych o sumarycznym współczynniku wpływu co najmniej 20
- c) być autorem korespondencyjnym lub współkorespondencyjnym co najmniej jednej z wymienionych wyżej publikacji
- d) uzyskać pozytywną ocenę działalności naukowej ostatniej oceny okresowej
- e) przedstawić opinię dwóch samodzielnych pracowników naukowych dotyczącą zdolności do prowadzenia badań naukowych
- f) przedstawić na seminarium plan działalności naukowej zgodny z tematyką badawczą Centrum i dołączyć go do wniosku o awans

Dodatkowym atutem kandydata będzie odbycie stażu podoktorskiego/naukowego w krajowej lub zagranicznej jednostce naukowej.

3. Profesor instytutu

Aby się ubiegać o zatrudnienie na stanowisko profesora instytutu, należy:

- a) posiadać stopień naukowy doktora habilitowanego lub tytuł naukowy
- b) po uzyskaniu stopnia doktora habilitowanego być autorem lub współautorem co najmniej 6 publikacji naukowych o sumarycznym współczynniku wpływu co najmniej 35
- c) być autorem korespondencyjnym co najmniej dwóch z wymienionych wyżej publikacji
- d) być kierownikiem projektu lub występować o finansowanie projektów ze środków europejskich lub krajowych
- e) pełnić funkcję promotora w co najmniej jednym postępowaniu o nadanie stopnia naukowego doktora w dyscyplinie nauki chemiczne w Centrum lub we Wspólnej Szkole Doktorskiej przy Politechnice Śląskiej w Gliwicach
- f) uzyskać pozytywną ocenę działalności naukowej ostatniej oceny okresowej pracowników naukowych
- g) przedstawić na posiedzeniu Rady Naukowej plan działalności naukowej zgodny z tematyką badawczą Centrum

Do zadań profesora instytutu należą w szczególności:

- 1) prowadzenie prac naukowych na najwyższym poziomie w tematyce uznawanej za istotną dla Centrum
- 2) pozyskiwanie środków dla realizacji tych badań
- 3) zaangażowanie w rozwój naukowy Centrum
- 4) zaangażowanie w rozwój kadry naukowej Centrum
- 5) dążenie do utrzymywania harmonijnej współpracy zespołów badawczych Centrum, zgodnie z zasadami etyki w nauce i dobrej praktyki naukowej.

4. Profesor

Zatrudnienie na stanowisku profesora stanowi wyraz uznania dla osiągnięć naukowych danej osoby, która ma udokumentowany dorobek naukowy w zakresie kierunków badawczych uznawanych za istotne dla Centrum. Jednocześnie jest wyrazem oczekiwań wobec kandydata jako pracownika naukowego współtworzącego kształt i przyszłość Centrum poprzez reprezentowaną tematykę badawczą.

Aby się ubiegać o zatrudnienie na stanowisku profesora należy:

- 1) posiadać tytuł naukowy
- 2) pełnić funkcję promotora w co najmniej jednym postępowaniu o nadanie stopnia naukowego doktora w dyscyplinie nauki chemiczne w Centrum lub we Wspólnej Szkole Doktorskiej przy Politechnice Śląskiej w Gliwicach
- 3) przedstawić na posiedzeniu Rady Naukowej planu działalności naukowej zmierzającej do rozwoju w Centrum perspektywicznych kierunków badań.

Do zadań profesora należą w szczególności:

- 1) prowadzenie prac naukowych na najwyższym poziomie w tematyce uznawanej za istotną dla Centrum
- 2) pozyskiwanie środków dla realizacji tych badań

- 3) zaangażowanie w rozwój naukowy Centrum
- 4) zaangażowanie w rozwój kadry naukowej Centrum

5. Główny specjalista ds. środowiskowej aparatury badawczej, specjalista

Celem pracy na stanowisku głównego specjalisty ds. środowiskowej aparatury badawczej i specjalisty jest zapewnienie sprawnej obsługi i możliwie pełnego wykorzystania przez zespoły naukowe Centrum informacji dostępnych dzięki aparaturze badawczej Centrum.

Na stanowisku głównego specjalisty lub specjalisty powinni być zatrudnieni pracownicy, którzy wyspecjalizowali się lub chcą się specjalizować w określonych technikach badawczych wykorzystywanych w Centrum i potrzebnych zarówno w Centrum, jak i środowisku.

Traci moc Zarządzenie Dyrektora Centrum nr 12 z dnia 30 lipca 2021 r.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Dyrektor Centrum



Prof. dr hab. Barbara Trzebicka